

田中工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和5年 3月30日まで

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和2年 5月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 令和2年 5月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
- 令和2年 5月～ 管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知継続

目標2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を促進する。

<対策>

- 令和2年 5月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 令和2年 5月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
- 令和2年 5月～ 管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知継続

目標3：子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 令和2年 5月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 令和2年 5月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
- 令和2年 5月～ 管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知継続